



CloudABC PIMS

Physician Incentive Management System, 의사 성과보상 시스템

의사 성과보상제도에 따라 평가와 성과급을 계산하는 솔루션입니다.

주요 기능

- 다양한 평가 모델의 시뮬레이션을 통해 최적의 모형을 탐색할 수 있습니다.
- 성과급 제도 변경에 따라 개인별 성과급의 차이가 이전과 크게 발생되지 않도록 조정하는 '점진적 조정계수' 기능이 있습니다.
- 주관적 역량평가를 수행할 수 있습니다.
- 성과 재원 형성과 배분을 정의할 수 있습니다.
- 평가지표별 가중치를 이용한 총점 평가 방식과 평가지표별 재원 할당을 통한 지표별 평가방식을 선택적으로 적용할 수 있습니다.
- 평가지표별로 4가지 유형의 다양한 평가방식을 적용할 수 있습니다.

4가지 유형의 평가방식

- **Score 방식:** 평가그룹내 Max 지표값이 100점이고, 나머지는 Max 지표값의 상대 비중
- **Range 방식:** 평가 등급(예: 5 등급, S, A, B, C, D)을 정의하고 등급별 범위를 정의(예: S → 80~100, A → 60~79...)하여 각 등급별 가중치에 따라 점수 산정
- **Rank 방식:** 평가결과를 순서대로 정렬하여 등급을 정의(S → 상위 20%, A → 상위 40%.. A는 21~40%를 시스템에서 자동 인식)하여 각 등급별 가중치에 따라 점수 산정
- **Norm 방식:** 정규분포를 이용하여 점수를 산정하는 방법으로 일반적으로 평가용 손익처럼 (-) 지표값을 포함하는 경우에 사용

시스템 구축 과정



요구사항 분석

현황분석

- 현 성과급 제도 분석

경영자 인터뷰

- 주요 보직자

의사 설문조사

- 현 제도 인식, 개선 방향

타병원 벤치마킹

- 지표, 평가방법, 보상방법



성과보상제도 설계

평가군

- 평가군, 재원배분방법의 정의

개인평가

- 계열 혹은 진료과 의사 개인별 지표, 평가방법 정의

집단평가

- 계열 혹은 진료과별 지표, 평가방법 정의

보상방법

- 평가 주기, 재원, 성과급 상하한, 보상격차 등



모델링

모델링

- 평가대상, 평가방법, 재원형성, 평가지표 정의

시뮬레이션

- 특정 기간 시뮬레이션
- 과거 성과급과 차이 분석

결과분석

- 집단별, 개인별 차이 조정
- 점진적 조정계수 적용

제도 확정

- 성과급 위원회 의견 청취
- 의사 설명회



시스템 구축

프로그램 연계

- 기초자료 추출(ETL)
- 성과급 관련 보고서(@Prism)

통합테스트

- 자료연계-연산-보고서 금액 검증

인수인계

- Pilot 기간 공동 실행
- 운영 매뉴얼
- 인수인계 교육